



Arhiv klubskih srečanj Društva moderatorjev Slovenije v letu 2008

7. januar 2008: Zgodba v moderatorskem procesu - Pomen viharjenja srca – 2. del, Majda Šavko, Znanka d.o.o.

Pripovedovanje zgodbe je vitalna sestavina moderatorskega in ucnega procesa. Zgodba je vez med umom in srcem, med logiko in domisljijo, med redom in kaosom. Zgodba zaokroži in osmisli vsebino, jo ozivi, posebi.

Na drugem delu smo soustvarjali:

- Zgodba o zgodbi - sestavine dobre zgodbe.
- Junaki in antijunaki v zgodbi.
- Simbolni jezik mitov, pravljic, ritualov in zgodb.
- Kako viharim srce in ustvarim dobro zgodbo.

14. januar 2008: Portfolijo moderatorja - Pot do moderatorskih in certifikata

V letu 2007 je bilo društvo bogatejše se za eno mednarodno certificirano moderatorko. V petih letih ima društvo torej šest, po mednarodnih standardih usposobljenih moderatorjev. Pa je to dovolj? Si društvo ne bi kot cilj postavilo čim večjega števila moderatorjev, tako v društvu kakor tudi v družbi, saj znanja in veščine moderatorjev pa tudi njihov odnos do drugih pomembno prispevajo k aktivnem državljanstvu in demokratizaciji družbe.

V preteklosti se je v društvu oblikoval konsenz, da certificiranja znotraj društva ne bomo imeli, da pa naj društvo prispeva k bogatitvi znanja članov in izmenjavi izkušenj pri delu na tem področju. Zelja sedanjega upravnega odbora društva je bila, da formaliziramo znanja na ravni nacionalnih poklicnih kvalifikacij, pa obstajajo prepreke, zaradi katerih to v tem trenutku ni možno in smiselno.

Potreba, da člani sami na nek način vzpostavijo pregled nad »moderatorskim« znanjem in veščinami in s tem preko lastne izobraževalne poti pridejo do kompetentnosti pa se vedno obstaja. Da to potrebo zadovoljimo in s tem prispevamo k dvigu kompetentnosti moderatorjev bomo oblikovali Portfolijo (osebno mapo) moderatorja. Prvi korak v tej smeri je bilo

ze zbiranje predstavitev (referenc) posameznih članov društva, ki pa ga zelimo nadgraditi.

Vodil: Tadej Pugelj, CPF, član UO DMS

11. februar 2008: Povezanost modela poslovne odličnosti EFQM in moderiranja.

Beseda je tekla o povezanosti nacer, primerih uporabe, s ponazoritvijo prakticnega primera.

Srecanje je vodil clan DMS Janko Lah (Agora d.o.o.).

10. marec 2008: Interaktivnost slovenskih strokovnih srečanj: ali je na njih sploh prostor za moderirano skupinsko delo?

(učenje na primeru iz prakse: dvodnevna kadrovska konferenca HRM 2007)

Robert Kržišnik, Marjeta Novak, Humus, d.o.o.

29. marec 2008 (sobota): Občni zbor DMS in strokovna delavnica: Nenasilno komuniciranje in reševanje problemov po modelu Marshalla Rosenberga

Marjeta Novak www.cnvc.org, www.marshallrosenberg.com

14. april 2008: U-process: social technology for addressing highly complex challenges

Stefan Wiltschnig, Ekonomska univerza z Dunaja www.ottosharmer.com, www.presence.net, www.solonline.org

The workshop was about a conversation about our experiences of „AHA“-moments in personal learning and profound innovation in group- and organisational settings. Based on an introduction and exercise we talked about the relatedness of our experiences and observations with the framework proposed by MIT-researcher Claus Otto Scharmer in his "Theory U". In using the U-Process, an individual or team undertakes three activities or movements: **Sensing** the current reality of the system of which they are part, carefully and in depth; **Presencing** and reflecting to allow their "inner knowing" to emerge, about what is going on and what they have to do; and then **Realizing**, acting swiftly to bring forth a new reality.

12.maj 2008: Ravnanje s kritiko na delavnicah in moderiranih srečanjih

Vsebina:

1. Kritika in kriticizem
2. Vrste kritike
3. Razlogi za kritiko – Čemu ljudje kritizirajo?
4. Štirje koraki za učinkovito ravnanje s kritiko
5. Model za učinkovito odzivanje na kritiko
6. Nekaj koristnih splošnih napotkov za ravnanje s kritiko

Cilji delavnice so bili, da: udeleženci razumejo in sprejmejo razloge za kritiko; ozaveštujejo/prepoznajo različne potrebe, ki se skrivajo za kritiko; poznajo in uporabljajo različne strategije/modele za učinkovito ravnanje s kritiko.

Delavnico vodila: Karin Elena Sánchez, univerzitetna diplomirana ekonomistka, pedagoško-andragoška izobrazba, absolventka magistrskega študija komunikologije s področja pogajanj. Glotta Nova, d.o.o.

14. junij 2008 (sobota): Narava kot inspiracija za učenje (Rakov Škocjan – zgodba o reki s sedmimi imeni, o skrivnostnem podzemnem svetu, o gozdu, drevesih in ljudeh), sobotno srečanje v Rakovem Škocjanu (pohod in kosilo)

Udeleženci delavnice smo na gozdni učni poti Rakov Škocjan vstopili v zgodbo, v kateri smo z vidom, sluhom, vonjem in tipom igrali aktivno vlogo ter zgodbo soustvarjali tudi z besedo in refleksijo. V zgodbi smo potovali od mesta, kjer je nekoc stala cerkva Sv. Kancijana po kateri ima Rakov Škocjan del svojega imena, pod velikim in malim naravnim mostom, ob potoku, skozi votlino visoko nad tolmunom, ob ranjeni jelki in se kje. Spoznali smo nekatera osnovna dejstva o gozdu in ravnanju z njim ter si med seboj podelili svoja spoznanja in refleksije.

Vodil: Tone Lesnik

8. september 2008: Priprava na moderirani proces – I. del

Na delavnici smo raziskovali kako pripravimo sponzorja, udeleženca, sebe in materiale za uspešno delavnico.

Delavnico je vodila Alenka Planinc, sekretarka društva, CPF (<http://www.planinca.si>).

13. oktober 2009: Vsebinska nevtralnost moderatorja

Vsebinska nevtralnost moderatorja predstavlja eno izmed temeljnih načel moderatorskega dela. Pa je to možno in v kakšni meri primerno, uresničljivo? Kaj namreč pomeni vsebinska nevtralnost? Kako jo dozivljamo in kako uresničujemo v praksi? Je vezana na celoten proces ali samo delo s skupino? Kako jo dozivljajo udeleženci in kako narocnik?

Na srečanju smo osvetlili razmišljanja in poglede na ta in številna druga vprašanja, ki se dotikajo tega področja in so pomembna za profesionalnost dela moderatorja, jih soočili z Etičnim kodeksom moderatorja in oblikovali kot dobre prakse dela moderatorja.

Srečanje je pripravil in povezoval Tadej Pugelj, CPF in član UO DMS.

10. november 2008: Priprava na moderirani proces – II. del

Na delavnici smo nadaljevali z raziskovanjem kako pripravimo sponzorja, udeleženca, sebe in materiale za uspešno delavnico.

Delavnico je vodila Alenka Planinc, sekretarka društva, CPF (<http://www.planinca.si>).

8. december 2008: **Ledolomilci / energiserji** – srečanje v novoletnem duhu

Na srečanju pred novim letom smo se posvetili bolj zabavnim temam- ledolomilcem, ki nam jih takrat ko jih potrebujemo vedno zmanjka. Izmenjali smo si ledolomilce – tehnike in orodja za spodbujanje sodelovanja, za sprostitvev, za preboj zadržanosti med udeleženci, za dvig energije,... skratka, zabavno in aktivno srečanje.

Vodila: Natalija Vrhunc