



DRUŠTVO MODERATORJEV SLOVENIJE

Arhiv klubskih srečanj Društva moderatorjev Slovenije v letu 2005

20. januar 2005: Tokratno srečanje bo razdeljeno v **tri dele (ali 3 muhe na en mah)**

1. del: Od 18.00. do 19.00: Razvoj Moderatorske akademije

Moderatorska akademija je program Društva moderatorjev Slovenije. Njeno osnovno poslanstvo je izobraževanje in sirjenje moderatorskih znanj. Z nedavno delavnico »Obvladovanje sebe v konfliktnih situacijah« smo jo ponovno obudili v življenje. Vendar za učinkovito delovanje potrebuje več, predvsem pa kratkoročni program dela za naprej. Na ta del srečanja ste vabljeni predvsem tisti člani, ki želite sodelovati pri tem projektu. V priponki je skica, ki nam bo služila za izhodišče.

2. del: Od 19. do 19.15. ure

V okviru novega društvenega projekta »Riba« - **motivacija zaposlenih, dvigovanje morale v podjetju, doseganje večjega zadovoljstva in učinkovitosti zaposlenih** bodo 4 novoustanovljene delovne skupine (»zabavaj se«, »odloči se«, »polepšaj jim dan, »bodi pozoren) predstavile svoje rezultate.

3. del: Od 19.15. do 21.00

Osebnostna analiza »**INSIGHTS**« znanstveno preverjeno, hitro in natančno določi nase prednosti in razvojne možnosti. Insights je instrument za nadaljnji osebnostni razvoj, ki nam ponuja objektivne nasvete, kako lahko ciljno usmerjeno izboljšamo svoje vedenje in sporazumevanje z drugimi ljudmi. Uporablja se za individualni osebnostni in organizacijski razvoj:

- izboljšanje osebne učinkovitosti in medsebojnih komunikacij
- izboljšanje odnosov s strankami
- vodenje sodelavcev
- timskemu delu in sestavi delovnih skupin
- samopoznavanju in razvijanju potencialu
- svetovanju.

Na srečanju bo predstavljen ožji segment; poudarek bo na praktičnem delu. Srečanje bo vodila: **mag. Darja Zorko Mencin**. Veselimo se kreativnega mesečnega srečanja z vami!

23. februar 2005: Hotel Mons, Razvoj Moderatorske akademije

I. Moderatorska akademija

- ❖ vprašanje zagonskega kapitala
 - ❖ delavnice so že začele potekati
-

- ❖ Moderatorska akademija oz. izobraževanje je bilo zamišljena kot osnovno poslanstvo DMS
- ❖ dobre izkušnje v preteklosti (leto 2002, ko je MA delovala)
- ❖ pomanjkanje tovrstnih kadrov
- ❖ lansiranje vsebin/prodor v redni šolski sistem

Moja vloga/interes/angažma v projektu MA?

1. Strategija/organizacija

- ❖ Strategija – načrtovanje (Vida)
- ❖ Prispevanje idej za »sveže« teme, na podlagi zaznanih trendov (Marjeta)
- ❖ Sodelovanje pri strateškem načrtovanju (Robert)
- ❖ Pomoč pri organizaciji (Janko)
- ❖ Organizacija izvedbe; pripravljane programov; s tem sodelovanjem bi želel dobiti pravico do brezplačne udeležbe na delavnici (Tone)
- ❖ prispevati teme iz robnih področij moderiranja (Samo)
- ❖ predhodno doreči sistem nazivov; »uradnost« nazivov in nabor znanj morata biti skladna; vzpostavitev sistema preverjanja znanj (Bogdan)
- ❖ organizacija, strategija (Natalija)

Dogovor: Naslednji sestanek skupine za strategijo/organizacijo: 16.3. ob 16.30

2. Udeležba

- ❖ Udeležba (Vida)
- ❖ Poslušalka – učenka (Kornelija)
- ❖ Poslušalka (Majda)
- ❖ Udeležba na delavnicah s področja motiviranja zaposlenih (Irena Terglav)
- ❖ Vloga aktivnega poslušalca (Andrej)
- ❖ Naučiti se organizirati, motivirati time; znati povezovati iztočnice tako da pripeljejo do postavljenega cilja ter obratno – preoblikovati, dograjevati cilje, če le ti niso na začetku jasni v celoti (Marina)

3. Izvedba

- ❖ Vodenje delavnice sodelovanja (Janko)
- ❖ Izpeljati kakšno delavnico (Robert)
- ❖ Izvesti kako temo (npt. kritična uporaba tujih modelov in literature) (Marjeta)
- ❖ Izvajanje (Vida)
- ❖ Izvedba delavnice o ustvarjalnem mišljenju (Stane P.)

4. Marketing

- ❖ Sodelovanje na področju informiranja (Majda)
- ❖ Popularizacija ideje moderiranja in akademije (Marjeta)

5. Samo/razvoj

- ❖ Osebna rast in moderiranje; prebujanje potencialov (Franjo)
- ❖ Samorazvoj in teme uporabne v družini (Evelina)

II. »Gung ho« - ogled video filma

Prosta diskusija po ogledu filma:

- ❖ pomemben je pretok informacij in upravljanje v horizontalni ravni
- ❖ sistem delovne organizacije se mora kontrolirati sam
- ❖ dvom v delovanje načela »gung ho« v velikih organizacijah
- ❖ nadzor ubija »gung ho«
- ❖ nezaupanje in strah pred tveganjem prav tako deluje proti »gung ho«
- ❖ »gung ho« je prirojena drža, težko jo zares osvojiš le razumsko
- ❖ delovanje po principu samo/odgovornosti se težko uveljavlja v RS
- ❖ vpliv ima tudi družba – depresivna/podrejena naravnava Slovencev
- ❖ tovrstno izobraževanje bi bilo potrebno
- ❖ zgled, ki ga daje vodstvo podjetja je odločilno
- ❖ samodisciplina vodstva je ključna
- ❖ timska orientacija vodstva je potrebna
- ❖ ni jasne vizije in ciljev na strani vodstva
- ❖ ni ustreznega delegiranja nalog
- ❖ premajhna sposobnost navuševanja s strani vodstva
- ❖ premalo se poudarja pomembnost dela in usmerjenost k rezultatu
- ❖ prevelik egoizem/samopomembnost vodstva je kontraproduktivna za načelo »gung ho«
- ❖ kljub povedanemu obstaja t.i. udarna generacija menedžerjev, ki so bolj uglašeni z načelom »gung ho«
- ❖ premalo spodbujanja in samospodbujanja
- ❖ potreben je »pljusik pohval« (tudi naslov knjige, ki se priporoča za branje)
- ❖ ljudje se zgolj deklarirajo za določen pristop in ga ne živijo
- ❖ priporočilo za branje: "Synchronicity: the Inner Path of Leadership", Joe Jaworski, Peter Senge (Introduction)

III. »Fish« - projekt DMS

V okviru novega društvenega projekta »Riba« - motivacija zaposlenih, dvigovanje morale v podjetju, doseganje večjega zadovoljstva in učinkovitosti zaposlenih so bile novoustanovljene 4 delovne skupine (»zabavaj se«, »odloči se«, »polepšaj jim dan«, »bodi pozoren«). Od vseh skupin je določen korak naprej naredila le skupina »zabavaj se«.

»Zabavaj se!«

- ❖ priprava kataloga iger: povzetek določenih in prevod
- ❖ preizkus teh iger v okviru DMS
- ❖ preizkus teh iger v konkretnem delovnem okolju
- ❖ uporaba iger pri moderiranju
- ❖ pogostejša uporaba ledolomilcev v DMS
- ❖ (priporočilo: knjiga: »Funky Bussiness«)

Video film prinesel Franjo Trojnar – hvala!

Foto mojster: Bogdan Macarol

Generalni pokrovitelj klubskega srečanja DMS: Kongresni center in hotel Mons

16. marec 2005: Osebnostna analiza Insights in postavljanje ciljev

Cilji delavnice:

- predstavitev Insights analize
- zakaj je pomembno postaviti cilje
- postavitev ciljev in moja življenjska področja (Key Result Areas)
- WAVE model

Srečanje vodi mag. Darja Zorko Mencin.

april 2005: Slovenska psiha in uvožena moderatorska orodja

Namen srečanja je predstaviti nekaj temeljnih medkulturnih razlik med Slovenijo in individualistično usmerjenimi kulturami (ZDA, VB, Avstralija, delno Nemcija...), iz katerih prihaja veliko moderatorskih orodij.

Za osnovo bo služil model kulturnih dimenzij, ki ga je na podlagi obsežnih empiričnih raziskav v več kot 70 državah – tudi v Sloveniji – sestavil nizozemski organizacijski antropolog Geert Hofstede. Zlasti nas zanimajo tiste razlike, ki vplivajo na kakovost skupinskega sodelovanja, komuniciranja v skupini, strateškega načrtovanja..., skratka tem, ki se tičejo moderatorskega dela.

Kje se je torej pri prebiranju tujih priročnikov in poslušanju tujih nasvetov treba zamisliti in si reci, hja, tole pri njih sicer deluje, pri nas pa bo težje oziroma bo odpor veliko večji, ker...?

Srečanje bo vodila Marjeta Novak, svetovalka v Humus, d. o. o., ki se v okviru podiplomskega študija komunikologije ukvarja z vplivom kulturnih razlik na komunikacijske sloge v organizacijskem okolju.

23. september 2005: Moderiranje pogovorov po travmatičnih izkušnjah

Namen srečanja:

- spoznati in preizkusiti nekaj modelov za moderiranje pogovorov po travmatičnih izkušnjah (predvsem razvoj veščine »spraševanje«), spoznati dodatne vire znanja in povezav na tem področju
- povezati moderatorje, ki nas to področje zanima.

Okrog nas se v zadnjem času vse bolj pogosto dogajajo velike in majhne nesreče. Pričakujemo jih lahko tudi v prihodnosti. Kako se s taksnimi situacijami in travmatičnimi dogodki soočamo ljudje? Kako nas takсни dogodki zaznamujejo kot posameznike, skupine in družbo? Kako lahko pomagamo otrokom?

Moderatorska stroka v zadnjih letih sprejema ta izziv organizirano. Leta 2002 je bila ustanovljena organizacija Global Facilitators Service Corps (GFSC), ki med drugimi področji razvija tudi moderiranje procesov po naravnih in drugih nesrečah: soočanje s travmatičnimi izkušnjami in sodelovanje lokalnih skupnosti pri obnovi. V okviru te organizacije deluje tudi program "Mentored Pathways",

kjer se prostovoljci postopno usposablajo za moderatorsko delo na različnih področjih.

Srečanje je vodila Vida Ogorelec Wagner, CPF, podpredsednica DMS

19. oktober 2005: Odkrivanje slepih peg pri komunikaciji

V današnjem svetu je učinkovita profesionalna komunikacija vir uspeha vsakega posameznika, običajno je lahko tudi vzrok za neuspeh. Kako dobro znamo uravnavati nase slepe pege pri komuniciranju je ključno vprašanje.

- Se vam zgodi, da preprosto s sogovornikom ne najdete skupnega jezika in da pogovor ne steče po vaših načrtih?
- Niste najbolj zadovoljni z vašim komunikacijskim pristopom in si želite izboljšati osebno učinkovitost medsebojne komunikacije?
- Si vsakodnevno pojavljate vprašanje, kako reagirati v določenih situacijah, kadar so vase reakcije drugačne kot ste predvidevali?
 - Želite spoznati, kako lahko v transformirate vase vedenje v ključnih trenutkih?
- Analiza vpogleda ali Insights je orodje za učinkovito obvladovanje samega sebe in dinamično razvijanje komunikacije z različnimi vedenjskimi tipi na podlagi posebne metodologije barv. Razumevanje slepih peg je samo eno izmed ožjih pomembnih segmentov pri učinkoviti komunikaciji.

Srečanje je vodila: mag. Darja Zorko Mencin

24. november 2005: Delavnice o prihodnosti: od analize k delovanju

Dva čezmejna in en transnacionalen raziskovalni projekt na temo sprememb kulturne krajine. V vseh treh primerih so projektne skupine izvajale aktivnosti, ki naj bi raziskovalno delo povezale z resničnostjo raziskovanih območij. Poglavitno orodje pri tem so bile »delavnice o prihodnosti«, na katere so bili vabljeni deležnice/ki iz pilotnih območij. V Sloveniji so bila pilotna območja Črna na Koroškem, Pomurje in Zgornjesavska dolina.

Zasnova »delavnic o prihodnosti« izhaja iz programa raziskovanj kulturne krajine, ki poteka v Republiki Avstriji. Gre za prozno ogrodje, ki ga sestavljata dve delavnici ter različni koraki, npr. oris stanja z vidika regionalnih akterjev, izdelava lokalnega scenarija 2020, določitev ukrepov ter korakov za udejanjanje scenarija, in orodja, kot so slike ter zgodbe o prihodnosti. Zasnova omogoča dobro prilagajanje vsakokratnim razmeram.

Vsak projekt oziroma niz delavnic je prinesel drugačne rezultate in izkušnje. Deloma je bilo to pogojeno z razlikami v ciljih in vsebinah projektov, deloma pa s tako imenovano »resničnostjo raziskovanih območij«, ki smo jo, med drugim, poskušali s pomočjo delavnic bolje spoznati.

Srečanje je vodila Sergeja Praper, članica DMS, sicer pa zaposlena na Urbanističnem inštitutu RS.

12. december 2005: Živeti s pristaniščem

Vida O. Wagner in Tadej Petek, oba člana DMS in certificirana moderatorja (CPF), sta predstavila proces vzpostavljanja lokalnega partnerstva "Živeti s pristaniščem" v Kopru. Hkrati sta demonstrirala tudi 3 koristne tehnike, ki so bile vključene v proces. Glede na to, da smo se bližali prelomnici iz starega v novo leto, je bilo srečanje tudi malce bolj praznično, zato je vsak s seboj prinesel manjše darilce, ki smo si jih izmenjali med seboj.
